STRENGTHS·PROFILE

Angelina Harriman

Perfil Experto · martes, 3 de agosto de 2021

Su fortaleza descubierta principal **PLANIFICADOR**	Su fortaleza no descubierta principal **COMPETITIVIDAD**
Su conducta aprendida principal **IGUALDAD**	Su debilidad principal **CURIOSIDAD**

Su Perfil de Cuadrante Único

Felicitaciones por comenzar su viaje de fortalezas.

Al conocer más acerca de sus fortalezas, usted puede comprender lo que realmente le motiva. Use estas ideas para dar forma a su éxito personal y profesional haciendo más de lo que disfruta y menos de lo que no.

Strengths Profile evalúa 60 fortalezas. Sus resultados más significativos se incluyen dentro de su Perfil de Cuadrante único como se muestra a continuación. Éste revela, en orden de clasificación, un máximo de 7 fortalezas descubiertas, 7 fortalezas no descubiertas, 4 conductas aprendidas y 3 debilidades.

Si tiene menos de estos en algún cuadrante, simplemente significa que sus respuestas estaban muy alineadas con los otros cuadrantes.

Utilice su Perfil de Cuadrante, y los consejos que le siguen, para ayudarle a trabajar en las cosas apropiadas ahora y en el futuro.

FORTALEZAS DESCUBIERTAS

Fortalezas que usa y disfruta

Alto desempeño Energizante Uso elevado

Usar sabiamente

1. Planificador
2. Valentía
3. Creatividad
4. Innovación
5. Optimizador del tiempo
6. Adaptable

FORTALEZAS NO DESCUBIERTAS

Fortalezas que no usa con tanta frecuencia

Alto desempeño Energizante Poco uso

Usar más

1. Competitividad
2. Sensato
3. Motivación
4. Creador de afinidad
5. Personalización
6. Ética laboral
7. Misión

CONDUCTAS APRENDIDAS

Cosas que ha aprendido a hacer pero que quizás no disfrute

Alto desempeño Fatigante Uso variable

Usar cuando sea necesario

1. Igualdad
2. Servicial
3. Retroalimentación
4. Integridad

DEBILIDADES

Cosas que encuentra difíciles y no disfruta

Bajo desempeño Fatigante Uso variable

Usar menos

1. Curiosidad
2. Capacidad de explicación
3. Persistencia

Su Perfil Completo-60

Su perfil único a través de las 60 fortalezas

FORTALEZAS DESCUBIERTAS	FORTALEZAS NO DESCUBIERTAS	CONDUCTAS APRENDIDAS	DEBILIDADES
1 Planificador	4 Integridad	2 Capacidad de explicación	
2 Valentía	5 Acción	3 Persistencia	
3 Creatividad	6 Resiliencia	4 Minucioso	
4 Innovación	7 Incondicionalidad	5 Humor	
5 Optimizador del tiempo	8 Adhesión	6 Pensador	
6 Adaptable	9 Capacidad de escucha	7 Aventura	
1 Competitividad	10 Responsabilidad personal	8 Fomentador de estima	
2 Sensato	11 Empatía	9 Catalizador	
3 Motivación	12 Conector	10 Conciencia estratégica	
4 Creador de afinidad	13 Autoconciencia	11 Gratitud	
5 Personalización	14 Agente de cambio	12 Humildad	
6 Ética laboral	15 Prevención	13 Narrador	
7 Misión	16 Recuperación	14 Compasión	
8 Protagonismo	17 Autoconfianza	15 Equilibrio	
9 Facilitador	18 Crecimiento	16 Mejorador	
10 Optimismo	19 Orgullo	17 Profundizador de relaciones	
11 Organización	20 Conciencia emocional	18 Contrapunto	
1 Igualdad	21 Autenticidad	19 Persuasión	
2 Servicial	22 Escritor	20 Legado	
3 Retroalimentación	1 Curiosidad	21 Capacidad de resolución	

Use sabiamente sus fortalezas descubiertas

• Desarrollarlas aún más • Manejarlas según la situación

1 Planificador

- Tiene una capacidad natural para planificar y preparar, adoptando una postura sistemática en todo lo que hace.
- Antes de empezar algo, se organiza, establece plazos, evalúa y adjudica recursos.
- Para usted es fundamental tener un plan, incluyendo uno para los imprevistos.

Usar sabiamente - No planee toda su vida. Sea flexible y asegúrese de dejar suficiente espacio sin planificar en su día para aceptar las ofertas espontáneas que surjan.

2 Valentía

- Aunque puede que en ocasiones sienta miedo, nunca permite que ese miedo interfiera en lo que quiere hacer. Le entusiasma participar en actividades que le hacen sentir nervioso o asustado. Siente el miedo pero sigue adelante igualmente.

Usar sabiamente - Cuando trabaje con otras personas, tenga en cuenta que tal vez no compartan su valentía. Sepa también cuándo tendrá que demostrar estabilidad y cuándo reprimirse.

3 Creatividad

- Le encanta generar o combinar ideas, imágenes, colores, conceptos o gustos existentes. Tiene éxito al probar cosas que no se han probado antes. Le encanta abrir nuevos caminos, así como asociar cosas de manera novedosa y creativa.

Usar sabiamente - Una idea creativa suele necesitar un equipo que la ponga en práctica. ¿A quién más necesita para que su idea se haga realidad? ¡En ocasiones, los conceptos existentes también pueden resultar beneficiosos!

4 Innovación

- Se siente muy motivado a inventar cosas que mejoren lo que se había hecho hasta entonces.
- Considera las cosas desde una perspectiva diferente a la de los demás y piensa de manera original.
- Considera posibilidades diferentes a las existentes a la hora de generar ideas, inventos y enfoques novedosos.

Usar sabiamente - Puede que no sepa cómo poner en práctica sus ideas, pero eso no significa que no deba compartir sus pensamientos. Piense en cómo sus ideas añadirán valor y en cómo puede contribuir.

5 Optimizador del tiempo

- El tiempo es oro para usted. Jamás lo malgasta y siempre le hace un hueco a tantas cosas como pueda.
- Se organiza de forma que siempre utiliza su tiempo productivamente.
- Independientemente de la situación en que se encuentre, se asegura de sacar el máximo partido a su tiempo.

Usar sabiamente - ¿Cuándo fue la última vez que disfrutó y apreció de verdad el momento en que se encontraba? Asegúrese de dejar tiempo para reflexionar y descansar de su ajetreada vida.

6 Adaptable

- Le encanta reorganizar los recursos y adaptar los planes para satisfacer los requisitos cambiantes de las nuevas situaciones.
- Intuye cuándo debe dejar las cosas como están y cuándo cambiar para ser más eficaz.
- Su adaptabilidad hace que siempre esté buscando la mejor solución posible para cuando cambien las circunstancias.

Usar sabiamente - Intente conseguir el equilibrio entre ser estático y dinámico en las distintas áreas de su vida. Si su trabajo le exige una flexibilidad inmensa, intente llevar una vida privada más tranquila.

Use más sus fortalezas no descubiertas

• Busque nuevas formas de usarlas • Alinearlas con sus objetivos

1 Competitividad

- Le motiva competir contra otros. Para usted, lo importante es ganar.
- Le gusta comparar sus capacidades con las de otros y mide su progreso y su éxito en función de esa comparación.
- Se siente genial cuando gana, pero se lo suele tomar fatal cuando pierde. Perder a veces resulta doloroso.

Usar más - Si ha reprimido su competitividad, busque grupos y aficiones o situaciones laborales que aviven su voluntad de volver a ganar.

2 Sensato

- Tiene la capacidad de tomar buenas decisiones de forma rápida y sencilla.
- Le gusta evaluar la situación, las pruebas y los hechos, confiando en que tomará la decisión correcta.
- Sus decisiones resisten las objeciones y generalmente suele tener razón.

Usar más - Esfuércese para adoptar el papel de líder o mentor, o adopte el papel de líder en un proyecto o afición. Ayude a los demás a tomar excelentes decisiones ofreciendo su opinión cuando se la pidan.

3 Motivación

- Puede estar automotivado y tener una motivación interior que le haga esforzarse por lograr más.
- Tan pronto como completa una tarea, es probable que pase a la siguiente.
- Le gusta fijarse objetivos y metas, que suelen ser más exigentes que los que otras personas puedan haber fijado para usted.

Usar más - ¿Qué le limita? ¿Los recursos, el tiempo, unos objetivos y una dirección claros? Póngase en una situación en la que necesite utilizar su motivación interior. Pida a otros que creen los objetivos que le permitirán sobresalir.

4 Creador de afinidad

- Suele empezar conversaciones con la gente de forma rápida y sencilla.
- Encuentra algo que les interesa a ambos, lo cual ayuda a establecer afinidad.
- Le gusta conocer gente y familiarizarse bastante rápido con otras personas.

Usar más - Esfuércese por trabajar más fuera del entorno de su equipo, cargo o amigos. Comparta con los demás consejos sobre entablar conversaciones, ¡ya que no siempre les resulta fácil!

5 Personalización

- Suele percibir las sutiles diferencias entre las personas y considera a todos como individuos únicos.
- Reconoce las distintas motivaciones de las personas, así como sus preferencias y fortalezas.
- Reconoce que lo que es bueno para una persona, puede ser malo para otra.

Usar más - Su toque personal puede ser el factor que de verdad marque la diferencia con los demás. Sea la persona que compra los regalos de cumpleaños o que envía una carta o una tarjeta.

6 Ética laboral

- Puede ser muy trabajador y poner mucho esfuerzo y energía en su trabajo.
- Suele disfrutar haciendo horas extras y siendo capaz de trabajar más tiempo y durante un periodo más largo.
- Es consciente de ello y le gusta saber que suele trabajar más duro que los demás.

Usar más - Ofrézcase para adoptar más responsabilidades en el trabajo. Muestre a los demás sus habilidades y su capacidad para trabajar, y descubrirá que hay muchas otras cosas que puede hacer.

7 Misión

- Disfruta haciendo cosas que aporten sentido y propósito a su vida.
- Podría centrarse en una o más cosas diferentes que proporcionan propósito.
- Su manera de emplear el tiempo, sus decisiones y sus planes futuros suelen estar alineados con su sentido de misión y propósito en la vida.

Usar más - Trabaje en su misión con regularidad. Por ejemplo, hacer que el mundo sea un lugar feliz puede llevar tiempo, pero cada día puede hacer a alguien más feliz.

8 Protagonismo

- Tanto si se trata de una reunión o de un encuentro social, puede dar su opinión públicamente o hablar delante de los demás.
- Le gusta captar el interés y llamar la atención de los demás, y le puede resultar fácil hacerlo.
- A menudo siente que puede hacer que los demás le escuchen y que es capaz de mantener su atención.

Usar más - ¿Cómo puede ayudarle su protagonismo en futuros proyectos u objetivos? Tal vez necesite influir en alguien o transmitir un mensaje importante. Pida retroalimentación sobre la impresión que ha causado.

9 Facilitador

- Suele gustarle mejorar a los demás para que puedan hacer cosas por sí mismos.
- A la vez que ofrece apoyo y ánimo, suele asignar a los demás tareas que sabe que les harán esforzarse.
- Le gusta animar a los demás a salir de su zona de confort de maneras que les ayudarán a crecer y desarrollarse.

Usar más - Tal vez pueda ser el mentor de una o dos personas y centrarse en marcar una gran diferencia para ellas. Será muy gratificante.

10 Optimismo

- Suele ver lo mejor de cualquier situación y cree firmemente que las cosas saldrán bien en el futuro.
- Tener esta creencia le mantiene firme y le permite seguir siendo positivo incluso cuando las cosas se ponen difíciles.
- Muchas veces descubre que puede ver el lado bueno de la vida.

Usar más - Ayude a sus compañeros en los momentos difíciles. Comparta sus pensamientos positivos con ellos y, a continuación, ¡superen juntos los obstáculos utilizando sus otras fortalezas!

11 Organización

- Le gusta tener una buena capacidad de organización. Todo tiene su lugar, tanto en el trabajo como en casa.
- Su orden y su organización significan que puede ser lo más eficaz posible en todo lo que hace.
- Sabe dónde están las cosas y qué tiene que hacer en cada situación, porque suele organizar las cosas por adelantado.

Usar más - ¿Pertenece a algún club en el que pueda organizar juegos y eventos? ¡Comparta sus consejos con los demás para que sus vidas sean más fáciles!

Tu potencial - Ideas para utilizar más tus puntos fuertes no realizados

Sus fortalezas no realizadas son su área más importante para su éxito futuro. Utilice las ideas a continuación para respaldar su potencial y crecimiento.

1 Competitividad

- Revise cómo va su trabajo o su negocio comparado con la competencia. Comparta e implemente ideas de mejora sobre dónde puede sacar ventaja.
- Además de centrarse en el objetivo final y los resultados, revise con regularidad su enfoque para garantizar que usted siga siendo eficaz y disfrute del proceso.
- Evalúe cualquier área donde se necesite una competencia sana. Tal vez pueda destacar logros o enfocar la atención hacia individuos, equipos, eventos u organizaciones benéficas.

2 Sensato

- Actúe como portavoz al colaborar con otros para poder expresar con confianza sus puntos de vista sobre temas importantes y así poder ir al grano.
- Emplee más tiempo en la fase de recopilación de información para apoyar su toma de decisiones y crear una lista de comprobación. Esto le ayudará a convencer a los demás.
- Analice con los demás las decisiones que necesitan una respuesta más rápida antes de implementarlas. Recabe sus opiniones para analizarlo todo a fondo.

3 Motivación

- Asegúrese de que sus tareas y proyectos tengan un objetivo final claro y bien definido. Esto le ayudará a mantenerse centrado y a observar las cosas hasta su finalización.
- Revise las tareas en su equipo o familia. Sugiera una reubicación basándose en los tiempos, la importancia y las fortalezas para que el trabajo se realice con mayor rapidez y motivación.
- Apoye tareas con múltiples componentes, complejidad o proyectos a largo plazo, en las que una ejecución exitosa pueda tener contratiempos. ¡Utilice sus demás fortalezas!

4 Creador de afinidad

- Saque tiempo para relacionarse con las personas más allá de sus necesidades inmediatas - tenga en cuenta algunos de sus objetivos a largo plazo. Nunca se sabe cuándo podría necesitarlos.
- Ayude a las personas a entenderse mutuamente más rápido y a forjar conexiones más sólidas dentro de los grupos. Esto mejorará la eficacia y la colaboración.
- Asista a nuevos eventos o trabaje con nuevos grupos. Encuentre dos personas nuevas con las que hablar cada vez y trabaje esas relaciones en la siguiente ocasión.

5 Personalización

- Respalde la formación de nuevos equipos o proyectos. Utilice su comprensión para asignar tareas que mejor se adapten a la motivación y las capacidades únicas de las personas.
- Practique su capacidad de detección de fortalezas. Trabaje la confianza en los demás compartiendo el valor que sus acciones han generado sobre una situación o persona, ya que esto les anima a seguir utilizándola.
- Cree entornos en los que compartir enfoques más informales sobre conversaciones o eventos. Utilice la información para forjar relaciones más fuertes.

6 Ética laboral

- Apoye proyectos que necesitan completarse en un corto periodo de tiempo. Con su esfuerzo extra, las tareas lograrán el éxito, pero recuerde tomarse un descanso después.
- Plantéese iniciar o implicarse en proyectos más desafiantes o a más largo plazo, dándolo todo para ver que las cosas obtienen un resultado final.
- Asegúrese de que todo el mundo actúe con claridad para maximizar la eficacia. Sea consciente de la calidad y el formato que se espera para saber dónde centrar el esfuerzo extra.

7 Misión

- Utilice su pasión y su propósito para apoyar la implicación de los demás y así motivarles con proyectos más desafiantes o a largo plazo.
- Encuentre un propósito en cada día de su vida. El significado no tiene por qué equivaler a grandes gestos. ¿Cómo marcó la diferencia en ese último proyecto?
- Identifique sus objetivos imprecisos a más largo plazo, así como las ventajas para usted y a la comunidad en general. Piense en los recursos que necesita hoy para poder avanzar.

Use sus conductas aprendidas cuando las necesite

- Trate de no usarlas demasiado
- Use sus fortalezas para apoyarle

1 Igualdad

- Ser equitativo e igualitario es importante para usted.
- Ha aprendido a prestar atención a las cuestiones relacionadas con la equidad y la igualdad para reconocer a los demás como iguales.
- Se asegura de que sus acciones y decisiones sean lo más equitativas e igualitarias posible.

Usar cuando sea necesario- Tal vez necesite lograr el equilibrio entre ser igualitario y reconocer que tratar a todo el mundo considerando sus necesidades individuales también puede ser importante para usted. En ocasiones, puede haber diferencias.

2 Servicial

- Procura ayudar todo lo que puede a los demás.
- Ha aprendido que hacer más de lo que necesita por los demás puede ser beneficioso.
- Procura centrarse en satisfacer las necesidades y requisitos de los demás.

Usar cuando sea necesario- Si se ha excedido con esta fortaleza, utilícela solo cuando tenga que hacerlo, y dese tiempo para recuperarse. Puede seguir ayudando a los demás, pero probablemente no tenga que hacer más de lo necesario en todo momento.

3 Retroalimentación

- Ha aprendido a ofrecer a los demás retroalimentación, tanto positiva como negativa.
- Entiende que es importante decirle a los demás lo que han hecho bien.
- Ha aprendido a ofrecer a los demás retroalimentación precisa para que sepan dónde pueden mejorar.

Usar cuando sea necesario- Busque oportunidades en las que la retroalimentación pueda vincularse a un objetivo superior, ayudar a alguien a desarrollarse o proporcionar a otra persona las habilidades necesarias para hacer algo por sí misma.

4 Integridad

- Conoce la diferencia entre lo que está bien y lo que está mal.
- Ha aprendido a considerar su moralidad y valores cuando necesita hacerlo.
- Tiene claros sus valores y su ética, e intenta tomar decisiones y acciones guiadas por ellos.

Usar cuando sea necesario- No pasa nada si no piensa en la ética en todo momento. Tal vez su entorno no le permita ejercitar su moralidad de la manera que considera adecuada. Céntrese solo en los factores decisivos.

5 Acción

- Ha aprendido a actuar de manera inmediata y decisiva.
- Se siente cómodo con el ímpetu del momento.
- En cuanto se le ocurre una idea, ha aprendido a ponerse manos a la obra de inmediato para probarla.

Usar cuando sea necesario- Utilice su habilidad con inteligencia. No se lance a la acción si la situación no lo requiere o si no tiene toda la información disponible.

6 Resiliencia

- Es capaz de superar la adversidad y ha aprendido a afrontar los reveses con calma.
- Utiliza diferentes estrategias para recuperarse, incluso en circunstancias difíciles.
- Sabe cómo hacer frente y recuperarse de casi todo lo que la vida le depare.

Usar cuando sea necesario- Puede que no siempre necesite ser tan resiliente o tal vez necesite tomarse un descanso de esta fortaleza. Sea honesto al afrontar un revés y acepte si necesita tiempo para recuperarse.

7 Incondicionalidad

- Ha aprendido a aceptar y respetar a los demás por quienes son. Se esfuerza por no juzgar a los demás.
- Ha aprendido a no alterarse por la forma de ser de los demás ni por las cosas que hacen.
- Sabe que todo el mundo es valioso a su manera.

Usar cuando sea necesario- Puede que en ocasiones le resulte difícil ser honesto cuando es necesario. Tenga más confianza a la hora de decir lo que se debe decir en ocasiones.

8 Adhesión

- Ha aprendido a centrarse en seguir de manera cuidadosa y diligente un método establecido.
- Es capaz de seguir directrices, normas, instrucciones y procedimientos al pie de la letra.
- Se puede ceñir estrictamente a lo que hay que hacer cuando resulta necesario.

Usar cuando sea necesario- Ha aprendido a centrarse en seguir de manera cuidadosa y diligente un método establecido. | Es capaz de seguir directrices, normas, instrucciones y procedimientos al pie de la letra. | Se puede ceñir estrictamente a lo que hay que hacer cuando resulta necesario.

9 Capacidad de escucha

- Ha aprendido a interesarse por lo que los demás tienen que decir.
- Sabe que no solo es importante escuchar las palabras, sino también prestar atención a cómo se dicen.
- Intenta escuchar todo lo que alguien dice.

Usar cuando sea necesario- Prestar toda la atención durante mucho tiempo puede resultar agotador. Cuando lo necesite, relájese y disfrute sin más de la conversación.

10 Responsabilidad personal

- Procura mantenerse fiel a su palabra y ha aprendido que, si hace una promesa, tiene que esforzarse por cumplirla.
- Intenta no culpar a los demás, ya que prefiere responsabilizarse por sus actos.
- Los demás le consideran como alguien que asume la responsabilidad.

Usar cuando sea necesario- Intente no responsabilizarse absolutamente de todo y dé a otros la oportunidad de tomar cartas en el asunto. Delegue cuando lo necesite y asegúrese de que los demás también se hagan responsables de su parte.

11 Empatía

- Ha aprendido a ser consciente de cómo se sienten los demás.
- Es capaz de ponerse en la piel de los demás y experimentar sus mismas emociones.
- Ha aprendido a ver las cosas desde el punto de vista de los demás.

Usar cuando sea necesario- Conecte tan profundamente con los demás solo cuando sea necesario. En ocasiones, está bien guardar las distancias y simplemente escuchar, decir unas palabras amables o mostrar afinidad mientras protege sus propias emociones.

12 Conector

- Ha aprendido a conectar entre sí a las personas que conoce.
- Se da cuenta cuando las personas comparten intereses o tienen algo en común y crea vínculos entre ellas.
- Ha desarrollado estrategias que le ayudan a acercar de manera eficaz unas personas a otras para su beneficio mutuo.

Usar cuando sea necesario- Limite sus capacidades de conexión centrándose en lo que usted y ellos quieren conseguir. ¿Cómo puede asegurarse de que los demás vayan a devolverle el favor? Dígales también lo que usted necesita.

13 Autoconciencia

- Conoce lo importante que resulta dedicar tiempo a entender su comportamiento y sus respuestas ante distintas situaciones.
- Puede reconocer sus fortalezas y debilidades.
- Se conoce a sí mismo bastante bien.

Usar cuando sea necesario- Si recientemente ha dedicado mucho tiempo a la autoconciencia, relájese y disfrute más del momento. Si esa actitud le resulta un poco permisiva, sepa que estará más comprometido al adoptarla. ¡Así que disfrute!

14 Agente de cambio

- Es consciente de las verdaderas ventajas del cambio y se siente a gusto participando en los cambios y ocasionándolos.
- Ha aprendido a promover las novedades y es capaz de hacerlo en caso de ser necesario.
- Hace que los demás se sientan a gusto gracias a su capacidad de lidiar con los cambios.

Usar cuando sea necesario- Piense en comprender mejor las razones del cambio y el resultado positivo previsto, especialmente si se trata de un proyecto a más largo plazo.

15 Prevención

- Ha aprendido a pensar con antelación y a anticipar los problemas antes de que ocurran.
- Intenta darse cuenta de las pequeñas cosas que quizás no estén en su sitio o vayan mal, y lidia con ellas.
- Sabe que, actuando de esta forma, puede impedir problemas futuros.

Usar cuando sea necesario- Puede que le resulte difícil pensar en asuntos futuros cuando ya tiene suficientes problemas a día de hoy. Céntrese primero en los problemas más importantes, o en los que se alineen con sus objetivos.

16 Recuperación

- No importa el tipo de revés o decepción al que se enfrente, ya que ha aprendido a afrontarlo y superarlo.
- A partir de su propia experiencia, ha aprendido a utilizar los reveses como trampolín que le impulse.
- Es capaz de utilizar las decepciones como motivación para conseguir más de lo que hubiese conseguido si se hubiera rendido.

Usar cuando sea necesario- No se autoimponga demasiada presión por conseguir recuperarse siempre. En ocasiones está bien volver al punto de partida.

17 Autoconfianza

- Ha aprendido a tener más confianza en sus propias capacidades.
- Procura confiar en sí mismo a sabiendas de que esto le ayudará a alcanzar sus objetivos.
- Sabe que si se propone algo y trabaja duro para lograrlo es más probable que lo consiga.

Usar cuando sea necesario- ¿Qué podría facilitar esto? Aprovechar las fortalezas asegura el éxito, al igual que el reconocimiento del trabajo y la retroalimentación precisa, de manera que pueda crecer.

18 Crecimiento

- Ha aprendido a buscar habitualmente formas de seguir desarrollándose.
- Busca actividades, habilidades, conocimientos o nuevas formas de trabajar que le ayudarán a crecer.
- Sabe que es útil pedir retroalimentación sobre su rendimiento. Intenta tener en cuenta tanto los comentarios positivos como los negativos.

Usar cuando sea necesario- No intente ser perfecto en todo (¡es un mito!). En su lugar, céntrese en seguir desarrollando sus fortalezas, en las áreas más relevantes para su puesto actual o en los siguientes pasos en su carrera profesional.

19 Orgullo

- Ha aprendido a sentir orgullo por todo lo que hace, consiguiendo constantemente resultados de gran calidad.
- Intenta hacerlo bien a la primera.
- Se pone el listón elevado y desea reconocimiento por conseguir resultados de calidad.

Usar cuando sea necesario- Equilibre la calidad y la ejecución, por difícil que le pueda resultar. Intente no ser despectivo con las contribuciones de aquellos con menos orgullo que usted.

20 Conciencia emocional

- Ha aprendido a evaluar las emociones y los sentimientos de los demás.
- Intenta percibir cómo se sienten los demás prestando atención a los sutiles mensajes y pistas que transmiten.
- Ha aprendido a interpretar correctamente las emociones de los demás, de manera que lo que sienten es evidente para usted.

Usar cuando sea necesario- Utilice esta fortaleza cuando la situación requiera que evalúe las emociones de los demás y cuando sepa que añadirá valor, en lugar de hacerlo simplemente porque sí.

21 Autenticidad

- Para usted es importante actuar de manera genuina y sin pretensiones.
- Ha aprendido que ser usted mismo y ser fiel a sus valores es la mejor forma de comportarse.
- Independientemente de la presión de los demás, ha aprendido a ser fiel a sí mismo y a defender aquello en lo que cree.

Usar cuando sea necesario- ¿Existe alguna situación en la que le resulte difícil ser usted mismo? ¿Cuáles son y cómo puede exponerse menos a esas situaciones o entornos?

22 Escritor

- Ha aprendido a escribir bien.
- Tiene la capacidad de utilizar la palabra escrita como ayuda para aclarar sus pensamientos.
- Puede escribir de manera eficaz cosas que otras personas leerán.

Usar cuando sea necesario- Pruebe otras formas de comunicación más adecuadas para su audiencia. Si se bloquea, pida consejo a los demás, en ocasiones lo más difícil es empezar.

Use menos sus debilidades

- Delegar a otros que tengan esto como fortaleza
- Use sus fortalezas para compensar

1 Curiosidad

- Puede que no sienta la necesidad de saber de todo.
- Puede que no disfrute estudiando temas nuevos, ya que le basta con los conocimientos que ya tiene.

Usar menos - Intente encontrar formas de buscar información que le guste. Pruebe con YouTube, blogs, libros, revistas, las noticias, LinkedIn u otra fuente. Asegúrese de hacerlo paulatinamente.

2 Capacidad de explicación

- No siempre sabe cómo simplificar las cosas para que los demás puedan entenderlas con facilidad.
- Puede que no tenga muy claro cómo explicar ideas complicadas a una amplia variedad de personas.

Usar menos - Practique explicando cosas a los demás y pidiéndoles retroalimentación Empiece con formas de explicar las cosas que resulten más informales, como una conversación, un correo electrónico o un documento escrito. Vaya ganando experiencia con el tiempo.

3 Persistencia

- Puede que le resulte difícil insistir cuando se enfrenta a situaciones difíciles.
- Cuando se enfrenta a frustraciones, puede que prefiera buscar rutas más fáciles o simplemente abandonar.

Usar menos - ¿Qué fortalezas podrían hacerle insistir? Busque su motivación interior, su razón para hacer las cosas o su creencia en un futuro mejor. En ocasiones puede ser positivo saber también cuándo abandonar.

4 Minucioso

- Puede que no tenga la capacidad innata de ser minucioso, evitando centrarse en los detalles cuando puede.
- No suele ser el tipo de persona que detecta errores y fallos innatamente.

Usar menos - Sea realista sobre la repercusión que tendría no comprobar su trabajo y cómo le afectaría. A veces es fundamental comprobar si hay errores, por lo tanto pida ayuda a otros para que revisen su trabajo.

5 Humor

- Hacer reír a la gente es algo que le puede resultar difícil.
- Suele ser capaz de ver el lado divertido de las cosas, pero prefiere dejar que sean otros los graciosos.

Usar menos - ¿En qué situaciones cree que tiene que ser gracioso y por qué? ¿Qué fortalezas podría utilizar para conseguir los mismos resultados sin usar el humor? ¿Acaso importa?

6 Pensador

- Puede que no le guste reflexionar ni meditar sobre sus pensamientos.
- Es probable que prefiera actuar en el momento, en lugar de pasar demasiado tiempo pensando en las cosas.

Usar menos - ¿Alguna vez ha actuado rápidamente y lo ha lamentado? Cuando aborde ideas o proyectos de mayor complejidad, intente tomárselo con más calma y considerar todos los elementos de su objetivo planificando a corto y a largo plazo.

7 Aventura

- No disfruta del riesgo, lo inusual ni lo desconocido.
- Puede que no disfrute de las experiencias que estén fuera de su zona de confort.

Usar menos - ¿Qué le reportaría ser más aventurero? ¿Cómo pueden sus fortalezas ayudarle a lograr los resultados que desea?

8 Fomentador de estima

- Puede que no sea por naturaleza el tipo de persona que sabe cómo desarrollar en los demás la autoestima y la autoconfianza.
- Puede que no tenga muy claro cómo desarrollar la autoestima de los demás porque cree que resultaría falso y poco genuino.

Usar menos - Piense en ocasiones en las que intentó hacerlo en el pasado. ¿Qué funcionó? ¿Qué no funcionó? Céntrese en lo que la persona hace bien y dígaselo de forma sencilla y honesta. La retroalimentación clara suele ser la mejor.

9 Catalizador

- Puede que le resulte difícil movilizar e inspirar a los demás para que participen en actividades y proyectos.
- Puede que no le guste especialmente comenzar nuevos proyectos ni poner ideas en práctica haciendo participar a los demás.

Usar menos - ¿Cuándo ha necesitado hacer esto y le ha resultado difícil? En esta situación, piense en las fortalezas que tiene y que podrían ayudarle. ¿Puede transmitir a los demás la importancia de hacer algo o puede enseñarles a crecer?

10 Conciencia estratégica

- Puede que no esté particularmente interesado en entender los cambios en el mundo que puedan afectar a sus planes.
- Puede que le resulte difícil desarrollar un sentido de la situación en general, ya que prefiere dejar esas cosas a otros.

Usar menos - Quizá prefiera trabajar prácticamente en tareas diarias para completarlas. Cuando participe en proyectos a largo plazo, trabaje con personas que disfruten considerando la situación en general, así se asegurará de no perder ningún detalle.

11 Gratitud

- Puede que no siempre aprecie o sea consciente de las cosas buenas de su vida.
- Puede que sienta que a veces da las cosas por sentado.

Usar menos - Aprenda de alguien que parezca apreciar siempre la vida o únase a una persona así. No necesita pasarse. Pruebe a reflexionar sobre una cosa al día por la que se sienta agradecido, y compártalo.

12 Humildad

- Puede que le guste recibir reconocimiento por un trabajo que haya hecho bien, sin valorar de inmediato la contribución de los demás.
- Puede que no siempre sea explícito al apreciar el valor y la ayuda de los demás, a pesar de conocer su contribución.

Usar menos - La mayoría de las personas necesitan reconocimiento, ¿de qué maneras puede ofrecerlo? No es necesario que sea formal ni muy extenso, pero considere las preferencias de los demás a la hora de decidir qué manera es la más adecuada para ellos.

13 Narrador

- Contar historias no le resulta muy natural.
- Le puede resultar difícil convertir lo que le ocurre en anécdotas, aunque tal vez reconozca el valor de utilizarlas para trasmitir mensajes importantes.

Usar menos - Sea realista en cuanto al efecto. ¿Qué otras fortalezas puede utilizar para trasmitir mensajes importantes? ¿Tal vez persuadir a los demás, inspirar el sentido del propósito, contar chistes o explicarles cosas?

14 Compasión

- No le resulta natural demostrar su capacidad de preocuparse por los demás. Ser comprensivo puede que incluso le frustre.
- Cuando la gente se siente infeliz, puede que usted procure decir o hacer lo correcto, aunque quizás no siempre sienta que lo hace bien.

Usar menos - ¿Qué otras fortalezas relacionadas tiene que podrían servirle para ayudar a los demás? ¿Puede demostrar que se preocupa ayudando, ofreciendo su punto de vista o haciendo cosas?

15 Equilibrio

- Puede que no tenga confianza en todas las situaciones y quizás haya ocasiones en las que se sienta menos tranquilo y seguro de sí mismo.
- En ocasiones puede que crea que se enfrenta a desafíos que le hacen sentir ansioso o perturbado.

Usar menos - ¿Qué ocurre con las cosas que le hacen sentir menos seguro de sí mismo? No acepte tareas adicionales que pertenezcan a esta categoría. Piense qué le haría sentirse más seguro en esta área.

16 Mejorador

- Rara vez sugiere mejoras o pretende hacerlas, ya que prefiere dejar las cosas como están.
- Puede que le resulte difícil pensar en formas de desarrollar sistemas y procesos para que sean más eficaces.

Usar menos - No es necesario que lo haga solo. Colabore con los demás para obtener ideas juntos cuando algo necesite mejorar. Céntrese en el resultado y en el impacto positivo que tendrá.

17 Profundizador de relaciones

- No le resulta fácil crear relaciones profundas y duraderas con los demás.
- Considera que es mejor tener libertad y flexibilidad en sus relaciones, o puede que prefiera una red más variada de amigos y contactos.

Usar menos - Céntrese en las fortalezas relacionadas que tiene. Le irá muchísimo mejor con los demás y creará mejores relaciones si utiliza sus fortalezas.

18 Contrapunto

- Puede que no le resulte natural aportar una perspectiva alternativa a una situación.
- Puede que le resulte difícil ver las cosas de forma distinta a los demás y que prefiera aceptar el consenso del grupo.

Usar menos - ¿En qué situación sería útil ofrecer opiniones diferentes? Intente recopilar todas las pruebas, hablar sobre temas que pertenezcan a sus áreas de conocimiento y pensar en el efecto que tendrá en los demás.

19 Persuasión

- Puede que no disfrute teniendo que convencer a los demás de algo ni logrando que compartan su punto de vista.
- Puede que le resulte difícil dar buenas razones para lograr lo que quiere, ya que prefiere estar de acuerdo con lo que quieren los demás.

Usar menos - Si necesita influir en los demás, entienda bien a su audiencia para saber cómo abordarla. ¿Necesitan las personas a quienes se dirige conocer las ventajas, el efecto o el resultado positivo?

20 Legado

- Quizá en la actualidad no esté centrado en dejar un legado, sino en hacer lo que considera correcto.
- Puede que no sienta un interés innato por trabajar en cosas que marcarán una diferencia duradera.

Usar menos - Piense en un cambio positivo que le encantaría dejar a largo plazo. ¿Qué pequeños pasos puede dar para conseguirlo? Ser un estupendo modelo a seguir para los demás es un buen comienzo.

21 Capacidad de resolución

- Puede que le resulte difícil resolver problemas y llegar a la raíz de un asunto complejo.
- Puede que intente evitar tener que encontrar soluciones, ya que prefiere dejarlo para los demás.

Usar menos - ¿No le gusta ningún tipo de problema? ¿O se trata solo de problemas concretos? Desmenuce el problema en partes más pequeñas y abórdelas de una en una, haciendo uso de sus fortalezas.

Presentando la Familia de Fortalezas

Las cinco familias de fortalezas mostradas a continuación son agrupaciones conceptuales de las 60 fortalezas. Cada familia contiene un conjunto de fortalezas con características similares.

Están diseñadas para proporcionarle un marco que le ayude a comprender los patrones de fortalezas en su Perfil. A continuación se muestra la lista de fortalezas incluidas en cada una de las cinco Familias de Fortalezas.

SER

14 Fortalezas — **Nuestra forma de estar en el mundo**

Autenticidad	Gratitud	Compas moral	Servicio
Centrado	Humildad	Responsabilidad personal	Incondicionalidad
Valor	Legado	Orgullo	
Curiosidad	Misión	Conciencia de sí mismo	

COMUNICAR

8 Fortalezas — **Cómo damos y recibimos información**

Contrapunto	Humor	Destacar
Explicador	Oyente	Escritor
Realimentación	Narrador	

MOTIVAR

13 Fortalezas — **Nuestro impulso hacia la acción**

Acción	Agente de cambio	Mejorador	Ética de trabajo
Aventuras	Competitivo	Persistencia	
Recuperarse	Manejar	Resistencia	
Catalizador	Crecimiento	Creencia propia	

RELACIONAR

11 Fortalezas — **Cómo nos relacionamos con los demás**

Compasión	Empático	Creador de estima	Relación Constructor
Conector	Enabler	Personalización	Profundo de la relación
Conciencia emocional	Igualdad	Persuasión	

PENSAR

14 Fortalezas — **Nuestro enfoque a las situaciones**

Adaptable	Incubadora	Organizador	Conciencia estratégica
Adherencia	Innovación	Planificador	Hora optimizar
Creatividad	Juicio	Prevención	
Detalle	Optimismo	Resolver	

Su Familia de Fortalezas

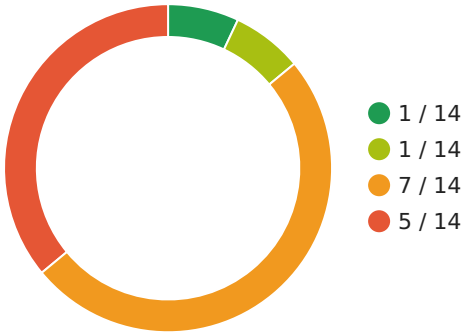
Los círculos siguientes son una representación visual de sus fortalezas en los cuatro cuadrantes, dentro de cada una de las cinco familias de fortalezas. Estos pueden ayudarle a visualizar y comprender los patrones que existen en su perfil.

Fortalezas Descubiertas · Fortalezas No Descubiertas · Conductas Aprendidas · Debilidades

Ser

14 Fortalezas

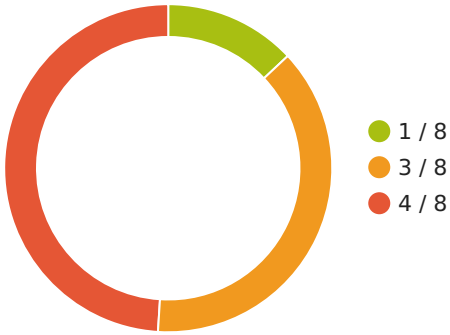
Nuestra forma de ser en el mundo



Comunicar

8 Fortalezas

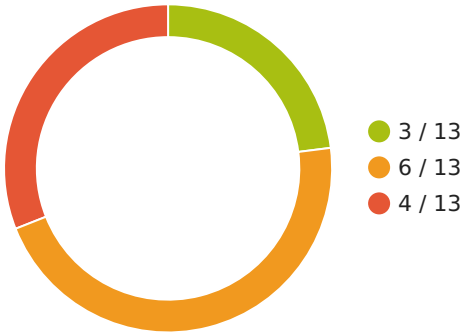
Cómo damos y recibimos información



Motivar

13 Fortalezas

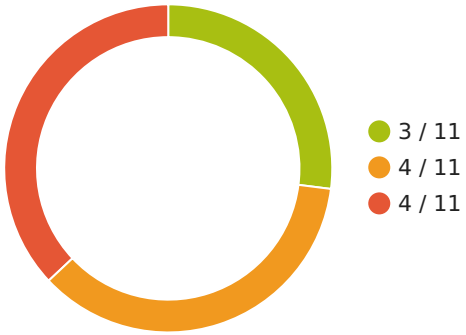
Nuestro impulso hacia la acción



Relacionar

11 Fortalezas

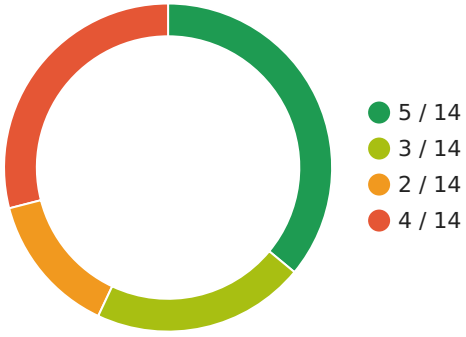
Cómo nos relacionamos con los demás



Pensar

14 Fortalezas

Nuestro enfoque frente a las situaciones



La distribución de su Familia de Fortalezas

Cómo se ubica su Perfil Completo-60 único dentro de cada una de las cinco familias de fortalezas.

	FORTALEZAS DESCUBIERTAS	FORTALEZAS NO DESCUBIERTAS	CONDUCTAS APRENDIDAS	DEBILIDADES
Ser 14 Fortalezas	Valentía	Misión	Servicial Integridad Incondicionalidad Responsabilidad personal Autoconciencia Orgullo Autenticidad	Curiosidad Gratitud Humildad Equilibrio Legado
Comunicar 8 Fortalezas		Protagonismo	Retroalimentación Capacidad de escucha Escritor	Capacidad de explicación Humor Narrador Contrapunto
Motivar 13 Fortalezas		Competitividad Motivación Ética laboral	Acción Resiliencia Agente de cambio Recuperación Autoconfianza Crecimiento	Persistencia Aventura Catalizador Mejorador
Relacionar 11 Fortalezas		Creador de afinidad Personalización Facilitador	Igualdad Empatía Conector Conciencia emocional	Fomentador de estima Compasión Profundizador de relaciones Persuasión
Pensar 14 Fortalezas	Planificador Creatividad Innovación Optimizador del tiempo Adaptable	Sensato Optimismo Organización	Adhesión Prevención	Minucioso Pensador Conciencia estratégica Capacidad de resolución

Su Guía Profesional de Fortalezas

Ya sea que esté comenzando su carrera o esté buscando ganar experiencia en un área nueva, elegir un rol que se alinee con sus fortalezas mejora su éxito y cuánto disfruta el trabajo que hace. Hemos revisado años de datos sobre éxito, uso de roles y fortalezas y hemos seleccionado cuidadosamente 43 sectores. A continuación (en orden alfabético, sin clasificar) están los 6 sectores que más utilizan sus fortalezas descubiertas y los 2 sectores que más utilizan sus fortalezas no descubiertas. Úselo como guía para ayudarle en sus futuras elecciones profesionales.

Sugerencias Profesionales

Por sus fortalezas descubiertas – en lo que se desempeña bien, disfruta y usa con frecuencia

Administración

Los profesionales del sector administrativo respaldan la gestión cotidiana de organizaciones o particulares mediante la realización de labores de organización, mantenimiento y supervisión de tareas y procedimientos que resultan esenciales para la continuación de las actividades empresariales.

Agricultura

La agricultura cubre todo tipo de aspectos agropecuarios, incluyendo la nutrición animal, la gestión de la tierra y la producción de cultivos. Puede implicar la planificación, organización y administración de fincas agrícolas o puestos científicos en grandes organizaciones.

Arquitectura

Los arquitectos diseñan, rehabilitan y conservan edificios a lo largo de sus ciclos de vida sirviéndose de sus profundos conocimientos sobre estructura, ingeniería y formas. Suelen participar en todas las fases del proyecto, desde el concepto hasta la construcción final.

Desarrollo de software

Los desarrolladores de software diseñan, crean, codifican, instalan y prueban programas y sistemas, que van desde soluciones de productividad y eficacia hasta aplicaciones de salud y bienestar, para organizaciones o para su venta en el mercado abierto.

Diseño

Los diseñadores dan vida al concepto de un cliente a través de la ilustración, los prototipos y el diseño gráfico, teniendo en cuenta toda la información pertinente, las tendencias, los materiales y el software. Esto puede incluir la creación y comercialización de un producto.

Transporte y Logistica

Los profesionales del sector de transporte son responsables de transportar personas, animales y mercancías utilizando diversos métodos. Esto puede suponer la realización de labores de gestión y coordinación de la cadena de suministro, así como la creación de relaciones sólidas con los clientes.

Sugerencias de Carreras Potenciales

Por sus fortalezas no descubiertas – en lo que se desempeña bien, disfruta y usa con menos frecuencia

Deporte y recreación

El sector de deporte y actividades recreativas abarca diversos puestos conectados con la industria deportiva, como atletas profesionales, entrenadores, instructores, coordinadores y directores de eventos deportivos, profesionales del fitness y personal de gimnasios.

Ventas

El sector de ventas incluye la venta de los productos y servicios de una compañía a particulares o empresas. Para lograrlo, los profesionales del sector se dirigen a clientes potenciales a fin de conseguir nuevos negocios y mantienen buenas relaciones con los clientes existentes para seguir haciendo negocios con ellos.

¿Qué sigue?

Para Personas

The Strengths Profile Book

Una guía detallada que le ayuda a explorar el lenguaje, preguntas de coaching y consejos para desarrollar cada una de las 60 fortalezas.

Sea Su Mejor YO

Recursos en línea gratuitos diseñados para ayudar a las personas a convertirse en su mejor YO, al darse cuenta y desarrollar aún más sus fortalezas para aprovechar al máximo su carrera.

Para Entrenadores

Herramientas de Coaching

Un recurso de coaching invaluable con 18 conversaciones sobre fortalezas, que incluyen cómo mejorar la Confianza, el Bienestar, el Liderazgo y la Carrera Profesional.

Acreditación

Explore la teoría y las mejores prácticas detrás del coaching con fortalezas, que le ayudarán a desarrollar confianza en sí mismo para entrenar y fomentar el desarrollo de las personas.

Para Educadores

Herramientas de desarrollo profesional

Hojas de trabajo y diapositivas para tener 13 conversaciones diferentes de orientación profesional, con el objetivo de enseñarle a sus estudiantes a aplicar el enfoque basado en las fortalezas.

Guía Profesional de Fortalezas

Descubra cómo la Guía Profesional de Fortalezas puede orientarlo en la dirección correcta en la elección de su futura carrera.

Para Organizaciones

Perfil de Equipo Experto

Al revelar las principales fortalezas descubiertas y no descubiertas, las conductas aprendidas y las debilidades de su equipo, identificará talentos ocultos, oportunidades y riesgos dentro del equipo.

Herramientas de Equipo

Consejos, mejores prácticas y una guía para el facilitador del equipo, con más de 30 ejercicios de desarrollo de fortalezas para usar en talleres – con temas como liderazgo, logro de metas y asociaciones complementarias.

Definición de Fortalezas

Acción Motivar
Se siente impulsado a actuar de manera inmediata y decisiva, y está dispuesto a aprender sobre la marcha.

Adaptable Pensar
Compagina las cosas para satisfacer los requisitos cambiantes y encontrar la solución que mejor se adapte a sus necesidades

Adhesión Pensar
Le encanta seguir los procesos, así como obrar con firmeza siguiendo las normas y directrices.

Agente de cambio Motivar
Participa constantemente en los cambios, ya que los promueve y hace que ocurran.

Autenticidad Ser
Siempre es sincero consigo mismo, incluso cuando los demás le presionan.

Autoconciencia Ser
Se conoce bien a sí mismo, entiende sus emociones y su comportamiento.

Autoconfianza Motivar
Confía en sus propias capacidades y sabe que puede alcanzar sus objetivos.

Aventura Motivar
Le encanta correr riesgos y salir fuera de su zona de confort.

Capacidad de escucha Comunicar
Es capaz de escuchar atentamente y de centrarse en lo que dicen los demás.

Capacidad de explicación Comunicar
Es capaz de simplificar las cosas para que los demás las entiendan.

Capacidad de resolución Pensar
Le encanta resolver problemas, y cuanto más difíciles, mejor.

Catalizador Motivar
Le encanta motivar e inspirar a los demás para obtener resultados.

Compasión Relacionar
Se preocupa de verdad por los demás y hace todo lo posible por ayudar y simpatizar.

Competitividad Motivar
Compite constantemente para ganar, queriendo rendir mejor y ser el mejor.

Conciencia emocional Relacionar
Es plenamente consciente de las emociones y los sentimientos de los demás.

Conciencia estratégica Pensar
Presta atención al contexto y a la situación en general para fundamentar sus decisiones.

Conector Relacionar
Conecta a la gente instintivamente al presentar unas personas a otras y crear vínculos entre ellas.

Contrapunto Comunicar
Siempre aporta un punto de vista diferente al de los demás, independientemente de la situación o el contexto.

Creador de afinidad Relacionar
Establece afinidad y relaciones con los demás de forma rápida y sencilla.

Creatividad Pensar
Se esfuerza por conseguir resultados originales creando y combinando cosas de manera creativa.

Crecimiento Motivar
Siempre busca formas de crecer y desarrollarse, independientemente de lo que haga.

Curiosidad Ser
Le interesa todo y busca constantemente nueva información para aprender más.

Empatía Relacionar
Se siente conectado con los demás mediante su capacidad para entender lo que sienten.

Equilibrio Ser
Tiene compostura y confianza en sí mismo, sea cual sea la situación.

Escritor Comunicar
Le encanta escribir, expresando sus pensamientos e ideas con la palabra escrita.

Ética laboral Motivar
Es un trabajador nato y pone mucho esfuerzo en todo lo que hace.

Facilitador Relacionar
Crea las condiciones para que los demás crezcan y se desarrollen por sí mismos.

Fomentador de estima Relacionar
Ayuda a los demás a creer en sí mismos y a ver lo que son capaces de lograr.

Gratitud Ser
Se muestra constantemente agradecido por las cosas positivas de su vida.

Humildad Ser
No le importa quedarse en segundo plano y dejar que los demás se lleven el mérito por sus contribuciones.

Definición de Fortalezas

Humor Comunicar
Encuentra el lado divertido de casi todo lo que ocurre y bromea con ello.

Igualdad Relacionar
Se asegura de que todos sean tratados con igualdad, prestando especial atención a las cuestiones relacionadas con la equidad.

Incondicionalidad Ser
Acepta a los demás por quienes son y lo que son, sin juzgarlos jamás.

Innovación Pensar
Aborda las cosas de manera ingeniosa y se le ocurren enfoques distintos y novedosos.

Integridad Ser
Tiene un sólido código ético y siempre actúa de acuerdo con lo que considera correcto.

Legado Ser
Quiere crear cosas que duren más que usted y tengan un efecto positivo y sostenible.

Mejorador Motivar
Busca constantemente mejores formas de hacer las cosas y maneras de mejorar las ya hechas.

Minucioso Pensar
Se centra innatamente en las pequeñas cosas que otros fácilmente pasan por alto, garantizando así la precisión.

Misión Ser
Persigue cosas que le dan sentido y propósito a su vida.

Motivación Motivar
Está muy automotivado y se esfuerza mucho por conseguir lo que quiere en la vida.

Narrador Comunicar
Le encanta contar historias y reconoce el poder que tienen para transmitir ideas.

Optimismo Pensar
Siempre mantiene una actitud y una perspectiva de la vida positivas.

Optimizador del tiempo Pensar
Maximiza el tiempo del que dispone para obtener el máximo partido.

Organización Pensar
Su capacidad de organización es excepcionalmente buena en todo lo que hace.

Orgullo Ser
Se esfuerza por conseguir resultados óptimos y de máxima calidad.

Pensador Pensar
Le encanta pensar las cosas en profundidad para llegar a la mejor conclusión.

Persistencia Motivar
Consigue el éxito insistiendo, especialmente cuando las cosas se ponen difíciles.

Personalización Relacionar
Reconoce a todos como individuos únicos y percibe sus sutiles diferencias.

Persuasión Relacionar
Disfruta logrando que los demás compartan su manera de pensar y consiguiendo que estén de acuerdo con usted.

Planificador Pensar
Hace planes para todo, cubriendo todas las posibilidades.

Prevención Pensar
Piensa con antelación para anticipar y prevenir los problemas antes de que ocurran.

Profundizador de relaciones Relacionar
Tiene la capacidad natural de crear relaciones profundas y duraderas con los demás.

Protagonismo Comunicar
Le encanta ser el centro de atención de todo el mundo.

Recuperación Motivar
Utiliza los reveses como trampolines para seguir adelante y lograr aún más.

Resiliencia Motivar
Se toma las dificultades con calma, recuperándose con rapidez y poniéndose manos a la obra de nuevo.

Responsabilidad personal Ser
Asume la responsabilidad por sus decisiones y sus promesas.

Retroalimentación Comunicar
Ofrece retroalimentación justa y precisa a los demás para ayudarles a desarrollarse.

Sensato Pensar
Disfruta tomando decisiones y es capaz de tomar la decisión correcta de forma rápida y sencilla.

Servicial Ser
Busca constantemente formas de ayudar y servir a los demás.

Valentía Ser
Supera sus miedos y hace lo que desea a pesar de ellos.